

SOLUZIONI DI FORMAZIONE DIGITALE A INTEGRAZIONE DELLA FORMAZIONE PRATICA

Centro svizzero per paraplegici di Nottwil



CONTESTO

Proprio nel delicato ambito della pulizia delle sale operatorie, sono fondamentali processi uniformi, elevati standard igienici e personale ben formato. Allo stesso tempo, le barriere linguistiche, la carenza di personale qualificato e il continuo avvicendamento del personale pongono molte strutture sanitarie di fronte a sfide non indifferenti. Il Centro svizzero per paraplegici era quindi alla ricerca di una soluzione digitale per formare il personale in modo flessibile, standardizzato e sostenibile.



PROCEDURA

1. Valutazione della soluzione formativa

Nella ricerca di una soluzione di formazione continua digitale, l'e-learning di Weita ha convinto grazie ai contenuti orientati alla pratica, alla facilità d'uso e all'assistenza personalizzata. Anche lo scambio di opinioni durante gli incontri ERFA ha contribuito a instaurare una collaborazione basata sulla fiducia.

2. Integrazione nell'ambiente di apprendimento

Il corso di e-learning esistente sulla pulizia in sala operatoria è stato integrato nell'ambiente di apprendimento digitale del Centro svizzero per paraplegici e introdotto come parte integrante del programma di formazione.

3. Implementazione per i collaboratori

I moduli didattici sono stati resi accessibili ai collaboratori interessati e istituiti come misura formativa obbligatoria. In questo modo, i contenuti importanti sono disponibili in formato digitale in qualsiasi momento e possono essere elaborati in modo flessibile.



RISULTATO / SOLUZIONE

Grazie all'e-learning, il Centro svizzero per paraplegici dispone di una soluzione formativa digitale che favorisce la trasmissione standardizzata delle conoscenze in materia di igiene e pulizia. I collaboratori possono seguire i contenuti in modo autonomo e mantenersi aggiornati dal punto di vista professionale. Allo stesso tempo, viene facilitata la formazione continua nell'ambito dell'attività lavorativa quotidiana.



IMPACT

- Promozione dei collaboratori attraverso la formazione continua
- Rafforzamento dell'autonomia nel processo di apprendimento
- Diffusione uniforme degli standard igienici e di qualità
- Trasmissione delle conoscenze in modo flessibile ed efficiente
- Contenuti formativi aggiornati disponibili in qualsiasi momento
- Consolidamento duraturo delle conoscenze all'interno dell'azienda

DATI E CIFRE 2025

2 milioni
di membri

1'103

Pazienti saranno trattati
nel 2025 presso il SPZ.

33,2 mio.

di contributi da parte dei sostenitori e aiuti finanziari diretti a favore delle persone con lesioni spinali nel 2025.

31'300

visite nel 2025

«L'e-learning stimola i collaboratori, rafforza la loro autonomia e li aiuta a rimanere sempre aggiornati.»

Ruth Baumgartner, responsabile dei servizi domestici



PUNTI CHIAVE

La formazione digitale garantisce flessibilità

I contenuti didattici possono essere consultati indipendentemente dall'ora e dal luogo.

I contenuti standardizzati favoriscono la qualità

Una formazione uniforme favorisce l'applicazione coerente degli standard igienici e di qualità.

L'apprendimento autonomo rafforza i collaboratori

L'e-learning promuove la responsabilità personale e favorisce lo sviluppo professionale individuale.